

コーセー、女性活躍推進企業として 令和5年度「なでしこ銘柄」に選定

～ジェンダーにとらわれず活躍できる社会への貢献～

株式会社コーセー(本社:東京都中央区、代表取締役社長:小林 一俊)は、このたび、経済産業省および東京証券取引所が共同で女性活躍推進に優れた企業を選出する、今年5年度「なでしこ銘柄^{※1}」に選定されました。当社は、令和2年度に「準なでしこ銘柄」として初選定され、翌令和3年度に「なでしこ銘柄」に選定されたため、今回は2回目の選定となります。

※1 経済産業省HP「なでしこ銘柄」:<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>



常務取締役 澁澤 宏一

「なでしこ銘柄」は、政府が取り組む「男女共同参画社会」の実現を加速させるために、女性活躍の推進に優れた企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取組を加速化していくことを狙いとしています。東京証券取引所の全上場企業を対象とし、令和5年度の調査では「女性社員のキャリア形成支援」と、「共働き・共育てを可能にする男女問わない両立支援」を両輪で進める企業を評価する方針が経済産業省および東京証券取引所から公表されました。

当社グループは、中長期ビジョン「VISION2026^{※2}」の“3つの基盤”のひとつとして「ダイバーシティ&インクルージョン経営の実践」を掲げています。これに連動し、社会課題の解決に向けた、サステナビリティに関する取り組みと2030年までの目標をまとめた「コーセー サステナビリティ プラン^{※3}」の中で、「ジェンダーにとらわれず活躍できる社会への貢献」を取り組みテーマのひとつとして掲げ、全社をあげて社内外のダイバーシティ&インクルージョンの推進^{※4}に取り組んでいます。

※2 「VISION2026」:<https://corp.kose.co.jp/ja/info/mid/>

※3 コーセー サステナビリティ プラン(2022年7月29日改訂):<https://corp.kose.co.jp/ja/sustainability/plan/pdf/20210430.pdf>

※4 企業HP「ダイバーシティ&インクルージョン」:<https://corp.kose.co.jp/ja/sustainability/diversity/>

多様な価値観はイノベーションの源泉であるという考えのもと、人的資本経営戦略にもとづく女性活躍の推進においては、性別問わずライフイベントにあわせた柔軟な働き方や、それぞれの能力が十分に発揮できる

制度・環境づくりを行い、仕事と育児の両立や、社員一人ひとりがいきいきと自分らしさを発揮して活躍できるサポートをしています。

具体的な取り組み

- ・性別に関わらず活躍できるキャリアパスを意識した、適正な人事評価に基づくリーダー登用などの人事政策の実行
- ・女性社員に対する産前産後・育児休業の取得サポートに加え、2020年度より、男性の育児休業取得を促進する当社独自の「コーセーイクパパサポート制度」を運用
- ・産育休からの復帰者へのキャリアコンサルティング、育休を取得した男性社員の経験談などを発信する社内情報共有サイトの設置、子育て中の社員が情報交換できるコミュニティづくり

2023年度の国内グループ会社において、女性の育児休業取得率は100%、男性の育児休業取得率は82.4%を達成しています。なお、男性の育児休業取得率においても2026年に100%^{※5}とする目標を設定しています。

また、社内のダイバーシティ推進の状況については、「取締役における女性比率41.7%^{※6}（2024年3月現在）」「管理職における女性社員比率30.8%^{※7}（2023年度実績）」「指導的地位にある女性社員比率33.6%^{※7}（2023年度実績）」など、性別に関わらず活躍できる職場づくりを積極的に推進している企業姿勢が評価され、今回、最高評価の「なでしこ銘柄」に選定されたものと考えます。

※5 対象:国内グループ会社 ※6 対象:株式会社コーセー ※7 対象:海外現地法人を含むコーセーグループ全体

今後も、人的資本の最大化を目指し、多様性・包摂性・公正性の大切さを全社員で理解することを目的とした「コーセーDEI（ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン）ハンドブック」の配信などを通じた啓発による風土醸成と、多様な社員が活躍できる人事制度設計を両輪で推進し、多様な価値観を尊重する職場づくりに取り組んでいきます。

サステナビリティに対する当社の取り組み

- 「コーセー サステナビリティ プラン」

<https://corp.kose.co.jp/ja/sustainability/plan/pdf/20210430.pdf>

- コーセー 企業情報サイト 「サステナビリティ」

<https://corp.kose.co.jp/ja/sustainability/>

- コーセー 企業情報サイト 「ダイバーシティ&インクルージョン」

<https://corp.kose.co.jp/ja/sustainability/diversity/>

このニュースに関するお問い合わせは、下記までお願いいたします。

株式会社コーセー コーポレートコミュニケーション室 TEL 03-3273-1514(直通)