

コーセーグループが顕著であると考えている人権課題

あらゆる差別やハラスメントの禁止

(人種、民族、国籍、言語、宗教、文化、年齢、性別、性的指向、ジェンダーアイデンティティ、信条、社会的身分、身体的特徴など)

人身売買・強制労働・児童労働の禁止

ディーセントワーク(働きがいのある人間らしい仕事)の保障

(結社の自由および団体交渉権、労働安全衛生、公正な賃金の支払いと労働条件の確保など)

プライバシーの尊重

(顧客・従業員を含めた個人情報の保護など)

人の生活や健康に影響を及ぼす地球環境への配慮

(気候変動対策、生物多様性を含む自然資本の保全と再生、環境負荷の低減、水アクセスの維持確保、活動拠点を中心とした住居環境の維持確保、健康影響への配慮など)